

OFFRE D'EMPLOI

Enseis recrute pour l'établissement de La Ravoire: Référént(e) de filière ME (Moniteur éducateur) H/F en CDI à temps plein

L'association ENSEIS (née du rapprochement entre ARAFDES et IREIS) est un acteur incontournable de la formation professionnelle en travail social et de formation des cadres dans l'action sociale. Elle est implantée dans la région Rhône Alpes-Auvergne et compte 5 établissements situés sur les départements du Rhône à Lyon (69), de la Loire à Firminy (42), de l'Ain à Bourg-en-Bresse (01), de la Savoie à Chambéry la Ravoire (73) et de la Haute-Savoie à Annecy (74). Son siège social est situé dans le Rhône à Villeurbanne (69).

Description générale du poste :

Sous l'autorité hiérarchique du directeur d'établissement et fonctionnelle de l'ingénieur pédagogique, le/la référént(e) de filière /formateur(trice) assure la déclinaison et la mise en œuvre du cadre pédagogique de la formation et de la programmation de la filière ME. Sur l'établissement, il/elle participe à l'élaboration, à la réalisation et au suivi de la filière, dans le respect du projet pédagogique de la filière.

Activités principales :

→ **Concernant la mission de formateur**

Animer des séances de formation et procéder aux évaluations

- Assure et anime les enseignements permettant aux apprenants d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires à l'obtention de leur diplôme,
- Procède à l'évaluation des apprenants et à leurs parcours de formation,
- Participe aux jurys de certification et aux jurys d'évaluation ECTS,

Accompagner les parcours de formation et la professionnalisation des apprenants

- Anime les collectifs d'apprenants de la filière ME,
- Assure une mission de référént(e) de parcours et réalise le suivi des parcours individualisés des apprenants, de la sélection jusqu'à la certification,
- Réalise la guidance et le suivi de mémoire des apprenants dans leur parcours de formation,
- Effectue les corrections de travaux (oraux, écrits, QCM, fiches de lecture, dossiers intermédiaires...),
- Réalise les visites de stage et assure le lien avec les tuteurs

Ingénierie de formation

- Pilote et coordonne des modules (y compris des modules numériques) et des séquences de formation,
- Référént(e) d'un domaine de compétences, il/elle réalise l'organisation des épreuves de certification et des évaluations internes rattachées au domaine de compétences,

Activités de préparation et de veille

- Prépare, conçoit et produit les cours et les contenus de formation selon diverses modalités pédagogiques et innovantes (FOAD),
- Maintient un niveau d'auto-formation suffisant en assurant une veille sur les recherches dans les domaines du travail social et sur les évolutions du travail dans le secteur social et médico-social,

→ **Concernant la mission de référént(e) de filière**

Référént(e) de la filière auprès des apprenants

- Garantit la mise en œuvre du parcours de formation de l'apprenant de la filière ou du parcours d'apprentissage de l'apprenti,
- Elabore et formalise les parcours individualisés et modulaires dans le cadre de l'alternance et en garantit la cohérence auprès des apprenants et des équipes (allègements, dispense...),

Assurer l'animation de la filière sur l'établissement

- Accompagne sur le plan pédagogique les nouveaux formateurs,

Mise en œuvre opérationnelle dans l'établissement du dispositif pédagogique

- Décline sur l'établissement la programmation annuelle de la filière ME dans le respect de la planification (date de certifications, calendrier des formations, maquette pédagogique),
- Garantit la qualité et le respect des modalités pratiques de la mise en œuvre du dispositif pédagogique de la filière ME dans l'établissement,
- S'assure de la qualité des épreuves de certification et des évaluations internes,

Communication

- Par délégation du directeur d'établissement, le/la référent(e) de filière assure la communication auprès des partenaires associatifs et institutionnels pour promouvoir le diplôme de la filière ME et le rayonnement de l'Ecole sur le territoire.

Profil – compétences attendues :

Titulaire d'un diplôme professionnel en travail social au moins de niveau 6(III) et/ou d'un diplôme de niveau 7 (Master) dans une des disciplines contributives du travail social (sociologie ou sciences humaines et sociales), le/la formateur(trice) a une expérience confirmée (minimum 5 ans) dans le champs social ou médico-social.

Le Diplôme d'Etat de la formation ME ou ES est souhaité.

Méthodique, rigoureux(se) et organisé(e), le/la référent(e) de filière/formateur(trice) possède une très bonne connaissance des dispositifs de formation et du cadre règlementaire du diplôme ME et de l'environnement social et médico-social.

Autonome, il/elle a un intérêt reconnu pour le développement d'approches pédagogiques diversifiées et innovantes.

Il/elle fait preuve d'une appétence pour l'utilisation et le développement des outils numériques.

Conditions proposées :

Poste de Cadre en CDI à temps plein

Rémunération en référence à la Convention Collective 66 selon niveau de formation

Embauche prévue : au plus tôt

Modalités : adresser lettre de candidature, CV par mail à la Directrice d'établissement fourre.agnes@enseis.fr et service ressources humaines rh@enseis.fr