

OFFRE D'EMPLOI

Responsable Coordinateur Régional de la formation continue H/F – Villeurbanne (69) CDI à temps complet

L'association ENSEIS est un acteur incontournable de la formation professionnelle en travail social et de la formation des cadres dans l'action sociale dans la région Auvergne-Rhône-Alpes. Elle compte 5 établissements situés dans les départements du Rhône à Lyon 9 (69), de la Loire à Firminy (42), de l'Ain à Bourg-en-Bresse (01), de la Savoie à Chambéry la Ravoire (73) et de la Haute-Savoie à Annecy (74), son siège social est situé dans le Rhône à Villeurbanne (69).

Missions :

Afin de répondre aux enjeux externes et de soutenir son développement, l'ENSEIS engage une réorganisation de son activité de formation continue.

Désormais, qu'elle soit proposée en inter ou en intra, cette activité s'articule autour de trois principales portes d'entrée :

- Les demandes entrantes formulées directement par les employeurs et les partenaires, ainsi que les actions de prospection menées auprès des territoires ;
- L'offre catalogue, qui constitue une base structurée et visible de l'ensemble des formations proposées
- Les appels d'offres, permettant de répondre à des besoins spécifiques et formalisés.

Pour accompagner cette évolution interne et renforcer son développement, l'ENSEIS ouvre une mission de coordinateur régional de la formation continue.

Sous la responsabilité de la future direction déléguée, vos missions seront :

Contribution à la stratégie de développement de la formation continue en lien avec les directions d'établissement :

- Coordonner l'élaboration et l'ajustement de l'offre annuelle de formation continue
- Proposer le plan de développement régional
- Identifier et analyser les ressources pédagogiques (humaines et matérielles) disponibles dans les établissements
- Contribuer à la communication et présentation du dispositif vers les partenaires
- Assurer la cohérence pédagogique et opérationnelle des actions programmées.
- Suivre les indicateurs d'activité, analyser les besoins et proposer des ajustements.

Coordination de l'équipe régionale de formation continue (chargé de projet et assistant) :

- Animer et accompagner l'équipe dans la conception et la mise en œuvre des dispositifs de formation.
- Garantir une répartition efficace des dossiers et une dynamique collaborative.
- Assurer la circulation de l'information et la cohérence des pratiques.

Appui aux directions d'établissements de l'ENSEIS pour le développement de la formation continue sur leur territoire :

- Faciliter la réponse aux demandes entrantes des employeurs du territoire et les accompagner dans la définition de leurs besoins de formation.
- Proposer des solutions adaptées aux enjeux et contraintes des employeurs
- Assurer si besoin un rôle d'appui

Qualité du déploiement des formations :

- Veiller au respect des normes qualité (internes et réglementaires).
- Contrôler la bonne application des procédures (logistique, suivi administratif, évaluations).
- Participer à l'amélioration continue des process de formation.

Développement et partenariats :

- Contribuer à la stratégie de développement des partenariats structurants sur la région
- Représenter l'organisme auprès des réseaux et partenaires.

Profil :

Issu(e) de formation Bac + 5, vous disposez d'une expérience confirmée dans le pilotage stratégique et opérationnel des actions de formation continue. Vous maîtrisez les enjeux, dispositifs et mécanismes de financement de la formation professionnelle, ainsi que le cadre réglementaire et le droit de la formation.

Doté(e) de compétences managériales éprouvées, vous encadrez et accompagnez les équipes avec exigence et bienveillance. Vous savez structurer, organiser et animer une dynamique collective.

Vous possédez de fortes aptitudes reconnues pour le développement partenarial et l'ingénierie de projet. Force de proposition, vous êtes moteur dans la conception et le déploiement de projets innovants permettant de diversifier et sécuriser les financements.

Familier(ère) de l'environnement de la formation professionnelle et des politiques sociales, vous avez déjà évolué dans des contextes en forte mutation et savez adapter votre stratégie et vos pratiques aux évolutions du secteur.

Votre leadership, votre sens de la décision et votre capacité à fédérer autour d'un projet favoriseront pleinement votre réussite dans cette fonction.

Type d'emploi : Temps plein CDI

Rémunération :

A partir de 42 942 k selon expérience et convention collective 1966 (cadre classe 2 niveau 1)

Embauche prévue : au plus tôt

Modalités : adresser lettre de candidature, CV par mail à belfils.julie@enseis.fr