

OFFRE D'EMPLOI

Enseis recrute pour son siège social :

Un(e) chargé(e) de projet formation continue en CDI à temps plein h/f

L'association ENSEIS (née du rapprochement entre ARAFDES et IREIS) est un acteur incontournable de la formation professionnelle en travail social et de formation des cadres dans l'action sociale. Elle est implantée dans la région Rhône Alpes-Auvergne et compte 5 établissements situés sur les départements du Rhône à Lyon (69), de la Loire à Firminy (42), de l'Ain à Bourg-en-Bresse (01), de la Savoie à Chambéry la Ravoire (73) et de la Haute-Savoie à Annecy (74). Son siège social est situé dans le Rhône à Villeurbanne (69).

Description générale du poste :

Sous la responsabilité du responsable du pôle formation continue, le/la chargé(e) de projet de la formation continue aura pour mission de concevoir, programmer, promouvoir l'offre de formation continue d'Enseis.

Il/elle définira la stratégie de développement de l'offre de formation continue, en collaboration avec le responsable du pôle formation continue, et pilotera sa mise en œuvre. Il/elle devra assurer le suivi de la satisfaction des apprenants par un reporting régulier et participer à l'amélioration continue de la qualité des actions de formation dispensées par l'Enseis.

Missions principales :

Le/la chargé(e) de projet devra être capable d'analyser, traduire et formuler le besoin des publics et des partenaires en études de faisabilité, en solutions, en programmes (relation Client, relation formateurs, relation apprenants, logistique de formation...) sur les actions de formation continue.

Il/elle sera en charge de :

- Conduire la réalisation des projets d'ingénierie de formation et d'ingénierie pédagogique ;
- Identifier et analyser les ressources pédagogiques (humaines et matérielles) disponibles dans les établissements;
- Élaborer et mettre en place des programmes de formation, en relation avec les équipes pédagogiques ;
- Concevoir, organiser et assurer des actions de formation ;
- Participer à la commercialisation des formations continues.

Il/elle participera également à l'élaboration des réponses aux appels d'offres et des cahiers des charges en lien avec le responsable de la Formation continue ainsi qu'au développement de nouvelles offres.

Profil – compétences attendues :

- Titulaire d'un diplôme de niveau 1 ingénierie de la formation.
- Expérience de 3 ans minimum dans le domaine de la pédagogie, de l'action sociale.
- Bonne connaissance des formations sociales et médico-sociales.
- Environnement et réseaux professionnels.
- Gestion de projets.
- Expérience de la formation appréciée.
- Qualités relationnelles.

Conditions proposées :

Poste de Cadre en CDI à temps plein

Rémunération : en référence à la Convention Collective 66 selon niveau de formation et expérience.

Embauche prévue : dès que possible

Modalités : adresser CV et lettre de motivation par mail au service ressources humaines rh@enseis.fr