

## OFFRE D'EMPLOI

### Enseis recrute pour l'établissement d'Annecy: Référént de filière EJE (Educateur de Jeunes Enfants) en CDI à temps plein

L'association ENSEIS (née du rapprochement entre ARAFDES et IREIS) est un acteur incontournable de la formation professionnelle en travail social et de formation des cadres dans l'action sociale. Elle est implantée dans la région Rhône Alpes-Auvergne et compte 5 établissements situés sur les départements du Rhône à Lyon (69), de la Loire à Firminy (42), de l'Ain à Bourg-en-Bresse (01), de la Savoie à Chambéry la Ravoire (73) et de la Haute-Savoie à Annecy (74). Son siège social est situé dans le Rhône à Villeurbanne (69).

#### Description générale du poste :

Sous l'autorité hiérarchique du directeur d'établissement et fonctionnelle de l'ingénieur pédagogique, le référént de filière /formateur assure la déclinaison et la mise en œuvre du cadre pédagogique de la formation et de la programmation de la filière EJE. Sur l'établissement, il participe à l'élaboration, à la réalisation et au suivi de la filière, dans le respect du projet pédagogique de la filière.

#### Activités principales :

→ **Concernant la mission de formateur**

##### **Animer des séances de formation et procéder aux évaluations**

- Assure et anime les enseignements permettant aux apprenants d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires à l'obtention de leur diplôme,
- Procède à l'évaluation des apprenants et à leurs parcours de formation,
- Participe aux jurys de certification et aux jurys d'évaluation ECTS,

##### **Accompagner les parcours de formation et la professionnalisation des apprenants**

- Anime les collectifs d'apprenants de la filière EJE,
- Assure une mission de référént de parcours et réalise le suivi des parcours individualisés des apprenants, de la sélection jusqu'à la certification,
- Réalise la guidance et le suivi de mémoire des apprenants dans leur parcours de formation,
- Effectue les corrections de travaux (oraux, écrits, QCM, fiches de lecture, dossiers intermédiaires...),
- Réalise les visites de stage et assure le lien avec les tuteurs

##### **Ingénierie de formation**

- Pilote et coordonne des modules (y compris des modules numériques) et des séquences de formation,
- Référént d'un domaine de compétences, il réalise l'organisation des épreuves de certification et des évaluations internes rattachées au domaine de compétences,

##### **Activités de préparation et de veille**

- Prépare, conçoit et produit les cours et les contenus de formation selon diverses modalités pédagogiques et innovantes (FOAD),
- Maintient un niveau d'auto-formation suffisant en assurant une veille sur les recherches dans les domaines du travail social et sur les évolutions du travail dans le secteur social et médico-social,

→ **Concernant la mission de référént de filière**

##### **Référént de la filière auprès des apprenants**

- Garantit la mise en œuvre du parcours de formation de l'apprenant de la filière ou du parcours d'apprentissage de l'apprenti,
- Elabore et formalise les parcours individualisés et modulaires dans le cadre de l'alternance et en garantit la cohérence auprès des apprenants et des équipes (allègements, dispense...),

##### **Assurer l'animation de la filière sur l'établissement**

- Accompagne sur le plan pédagogique les nouveaux formateurs,

### **Mise en œuvre opérationnelle dans l'établissement du dispositif pédagogique**

- Décline sur l'établissement la programmation annuelle de la filière EJE dans le respect de la planification (date de certifications, calendrier des formations, maquette pédagogique),
- Garantit la qualité et le respect des modalités pratiques de la mise en œuvre du dispositif pédagogique de la filière EJE dans l'établissement,
- S'assure de la qualité des épreuves de certification et des évaluations internes,

### **Communication**

- Par délégation du directeur d'établissement, le référent de filière assure la communication auprès des partenaires associatifs et institutionnels pour promouvoir le diplôme de la filière EJE et le rayonnement de l'Ecole sur le territoire.

### **Profil – compétences attendues :**

Titulaire d'un diplôme universitaire en ingénierie de la formation et/ou d'un diplôme de niveau 7 en sciences humaines et sociales, le référent de filière/formateur dispose d'une expérience confirmée dans le domaine de la formation complétée par une expérience de coordination ou d'encadrement d'équipes.

Méthodique, rigoureux et organisé, le référent de filière/formateur possède une très bonne connaissance des dispositifs de formation et du cadre réglementaire du diplôme EJE et de l'environnement social et médico-social.

Disposant de compétences solides en ingénierie de la formation, le référent de filière/formateur a une aptitude à les exercer au sein d'un collectif de travail. Autonome, il a un intérêt reconnu pour le développement d'approches pédagogiques diversifiées et innovantes.

Le référent de filière/formateur maîtrise les principaux outils bureautiques et fait preuve d'une appétence pour l'utilisation et le développement des outils numériques.

Le Diplôme d'Etat de la formation EJE est souhaité.

La connaissance du secteur de la formation professionnelle pour adultes est un plus.

### **Conditions proposées :**

Poste de Cadre en CDI à temps plein

Rémunération en référence à la Convention Collective 66 selon niveau de formation

Embauche prévue : au plus tôt

Modalités : adresser lettre de candidature, CV par mail au service ressources humaines [rh@enseis.fr](mailto:rh@enseis.fr) et au directeur d'établissement en relais [grunberger.ivan@enseis.fr](mailto:grunberger.ivan@enseis.fr)