

OFFRE D'EMPLOI

Enseis recrute pour l'établissement d'ANNECY : Formateur H / F filière ASS (Assistant de service social) en CDD à terme imprécis, à temps plein

L'association ENSEIS (née du rapprochement entre ARAFDES et IREIS) est un acteur incontournable de la formation professionnelle en travail social et de formation des cadres dans l'action sociale. Elle est implantée dans la région Rhône Alpes-Auvergne et compte 5 établissements situés sur les départements du Rhône à Lyon (69), de la Loire à Firminy (42), de l'Ain à Bourg-en-Bresse (01), de la Savoie à Chambéry la Ravoire (73) et de la Haute-Savoie à Annecy (74). Son siège social est situé dans le Rhône à Villeurbanne (69).

Description générale du poste :

Sous l'autorité du directeur d'établissement et la responsabilité fonctionnelle du référent de filière ASS, le formateur conçoit et réalise des actions de formation et d'accompagnement en direction des étudiants de la filière. Il contribue à la professionnalisation et au développement des compétences des apprenants dans le cadre du projet et des principes pédagogiques de l'Ecole.

Il coopère à l'élaboration et la mise en œuvre du projet pédagogique de la filière ASS, intervient dans la formation théorique et pratique sur la filière ASS, auprès d'un public d'apprenants.

Activités principales :

Animer des séances de formation et procéder aux évaluations

- Assure et anime les enseignements permettant aux apprenants d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires à l'obtention de leur diplôme,
- Procède à l'évaluation des apprenants et à leurs parcours de formation,
- Participe aux jurys de certification et aux jurys d'évaluation ECTS,

Accompagner les parcours de formation et la professionnalisation des apprenants

- Anime les collectifs d'apprenants de la filière ASS,
- Assure une mission de référent de parcours et réalise le suivi des parcours individualisés des apprenants, de la sélection jusqu'à la certification,
- Réalise la guidance et le suivi de mémoire des apprenants dans leur parcours de formation,
- Effectue les corrections de travaux (oraux, écrits, QCM, fiches de lecture, dossiers intermédiaires...),
- Réalise les visites de stage et assure le lien avec les tuteurs,

Démarche d'amélioration continue de l'Ecole

- Réalise la déclinaison du projet pédagogique de la filière dans le respect des processus internes,
- Veille à la cohérence interne des modules et à leur bonne intégration dans l'ensemble de la formation,

Ingénierie de formation

- Pilote et coordonne des modules (y compris des modules numériques) et des séquences de formation,
- Référent d'un domaine de compétences, il réalise l'organisation des épreuves de certification et des évaluations internes rattachées au domaine de compétences,

Activités de préparation et de veille

- Prépare, conçoit et produit les cours et les contenus de formation selon diverses modalités pédagogiques et innovantes (FOAD),
- Maintient un niveau d'auto-formation suffisant en assurant une veille sur les recherches dans les domaines du travail social et sur les évolutions du travail dans le secteur social et médico-social,

Communication

- Contribue au développement de réseaux et de partenariats,
- Assure le lien avec les terrains professionnels pour la formation pratique,

- Promeut l'attractivité des formations de l'Ecole en participant à des journées portes ouvertes, forums, salons, séminaires et toute autre action de communication sur le territoire, en lien avec les partenaires et les terrains.

Profil – compétences attendues :

Titulaire d'un diplôme professionnel en travail social au moins de niveau 6 (III) et/ou d'un diplôme de niveau 7 (Master) dans une des disciplines contributives du travail social (sociologie ou sciences humaines et sociales), le formateur a une expérience confirmée (minimum 5 ans) dans le champ social ou médico-social.

Le Diplôme d'Etat de la formation ASS est souhaité.

Méthodique, rigoureux et organisé, le formateur possède une bonne connaissance des dispositifs de formation et du cadre réglementaire du diplôme, et de l'environnement social et médico-social.

Disposant d'une compétence avérée en ingénierie de formation et maîtrisant les techniques pédagogiques, le formateur est autonome et a une appétence pour le travail partenarial et le travail d'équipe.

Il présente un intérêt reconnu pour le développement d'approches pédagogiques diversifiées et innovantes et pour l'usage des outils bureautiques et numériques.

La connaissance du secteur de la formation professionnelle pour adultes est un plus.

Conditions proposées :

Poste de Cadre en CDD à terme imprécis / temps plein

Durée : minimum 3 mois

Rémunération en référence à la Convention Collective 66 selon niveau de formation

Embauche prévue : immédiate

Modalités : adresser lettre de candidature, CV par mail au service ressources humaines rh@enseis.fr

Et au Directeur d'établissement en relais M. Ivan GRUNBERGER grunberger.ivan@enseis.fr