

## OFFRE D'EMPLOI

### **Enseis recrute pour l'établissement d'Annecy ou La Ravoire Chambéry Directeur(trice) adjoint(e) d'établissement en CDI à temps plein**

L'association ENSEIS (née du rapprochement entre ARAFDES et IREIS) est un acteur incontournable de la formation professionnelle en travail social et de formation des cadres dans l'action sociale. Elle est implantée dans la région Rhône Alpes-Auvergne et compte 5 établissements situés sur les départements du Rhône à Lyon (69), de la Loire à Firminy (42), de l'Ain à Bourg-en-Bresse (01), de la Savoie à Chambéry la Ravoire (73) et de la Haute-Savoie à Annecy (74). Son siège social est situé dans le Rhône à Villeurbanne (69).

#### **Description générale du poste :**

Vous venez en soutien du (de la) Directeur(trice) sur l'un des deux établissements Enseis de la Savoie ou de la Haute Savoie, en lien avec les services du Siège.

Sous sa responsabilité :

- Vous assurez le bon fonctionnement de cet établissement sur le plan logistique et sécuritaire
- Vous assurez la relation managériale de proximité
- Vous déployez les dispositifs de formation des filières initiales et/ou continue sur l'établissement
- Vous garantissez la qualité et la pertinence des formations déployées dans le respect de la réglementation et des référentiels.
- Vous êtes amené(e) à représenter et développer les établissements de formation dans toute manifestation et/ou réunion extérieure liée à l'action formation, et à favoriser le rayonnement des établissements, la promotion des métiers et des formations.
- Vous développez et entretenez également des relations régulières avec l'ensemble des acteurs et partenaires impliqués (associations, collectivités locales, apprenants, apprentis, stagiaires de la formation continue...) et garantissez leur participation à la vie des établissements (forum, événements, journées portes ouvertes...).

#### **Profil :**

Issu(e) de formation Bac + 5 avec une expérience dans le pilotage d'activités de formation, vous avez des aptitudes fortes reconnues pour le management d'équipe et le développement partenarial.

Force de proposition, vous êtes moteur dans le développement de projets permettant de diversifier les cofinancements.

Familier(e) de l'environnement de la formation professionnelle et des politiques sociales, vous avez déjà été confronté(e) à des contextes en forte mutation et avez accompagné des équipes au changement.

Homme ou femme de terrain, votre leadership et votre capacité à fédérer et motiver une équipe, favoriseront pleinement votre réussite sur cette fonction.

#### **Expérience :**

- Coordonnateur(trice) de dispositifs(s) de formation : 5 ans (Souhaité).
- Management d'équipe.
- Connaissance des formations sociales et médico-sociales.

#### **Compétences requises :**

##### Savoir-faire

- Animer une équipe
- Conduire un partenariat
- Evaluer, une procédure, une activité, une action, un résultat
- Gérer un conflit
- Gérer une situation de crise, d'urgence

##### Savoir être

- Faire preuve de leadership
- Maîtrise de soi
- Sens de l'initiative
- Sens des relations humaines

**Conditions proposées :**

Type d'emploi : Cadre classe 2 niveau 1 temps plein en CDI

Rémunération : en référence à la Convention Collective 66 selon formation et expérience.

Embauche prévue : au plus tôt

Modalités : adresser CV et lettre de motivation par mail au service ressources humaines [rh@enseis.fr](mailto:rh@enseis.fr)