

OFFRE D'EMPLOI

Enseis recrute pour l'établissement de Bourg en Bresse : Formateur Petite Enfance en CDD à temps partiel (80%) Poste évolutif en CDI

L'association ENSEIS (née du rapprochement entre ARAFDES et IREIS) est un acteur incontournable de la formation professionnelle en travail social et de formation des cadres dans l'action sociale. Elle est implantée dans la région Rhône Alpes-Auvergne et compte 5 établissements situés sur les départements du Rhône à Lyon (69), de la Loire à Firminy (42), de l'Ain à Bourg-en-Bresse (01), de la Savoie à Chambéry la Ravoire (73) et de la Haute-Savoie à Annecy (74). Son siège social est situé dans le Rhône à Villeurbanne (69).

Description générale du poste :

Sous l'autorité de la directrice d'établissement, le formateur conçoit et réalise des actions de formation et d'accompagnement sur la filière Petite Enfance (CAP AEPE, Auxiliaire en puériculture, EJE, Actions de formation continue en intra et/ou inter). Il contribue à la professionnalisation et au développement des compétences des apprenants dans le cadre du projet et des principes pédagogiques de l'Ecole.

Il coopère à l'élaboration et la mise en œuvre du projet pédagogique de la filière Petite Enfance, intervient dans la formation théorique et pratique auprès d'un public d'apprenants ou de stagiaires.

Il promeut le développement de la filière Petite Enfance (Auxiliaire puéricultrice, Assistante maternelle...) sur le territoire en lien avec la directrice d'établissement et le pôle formation continue.

Activités principales :

Animer des séances de formation et procéder aux évaluations

- Assure et anime les enseignements permettant aux apprenants d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires à l'obtention de leur diplôme,
- Procède à l'évaluation des apprenants et à leurs parcours de formation,
- Participe aux jurys de certification et aux jurys d'évaluation ECTS,

Accompagner les parcours de formation et la professionnalisation des apprenants

- Anime les collectifs d'apprenants de la filière,
- Assure une mission de référent de parcours et réalise le suivi des parcours individualisés des apprenants, de la sélection jusqu'à la certification,
- Réalise la guidance et le suivi de mémoire des apprenants dans leur parcours de formation,
- Effectue les corrections de travaux (oraux, écrits, QCM, fiches de lecture, dossiers intermédiaires...),
- Réalise les visites de stage et assure le lien avec les tuteurs.

Démarche d'amélioration continue de l'Ecole

- Participe à la démarche d'amélioration continue en s'assurant du respect des procédures internes,
- Veille à la cohérence interne des modules et des actions de la formation continue et, de leur conformité aux référentiels de compétences ou au cahier des charges des donneurs d'ordres.

Ingénierie de formation

- Pilote et coordonne des modules et des séquences de formation et des actions de la formation continue de la Petite Enfance,
- Formule des propositions concrètes de formation et programme les actions de formation continue Petite Enfance.

Activités de préparation et de veille

- Prépare, conçoit et produit les cours et les contenus de formation selon diverses modalités pédagogiques et innovantes (FOAD),
- Maintient un niveau d'auto-formation suffisant en assurant une veille sur les recherches dans les domaines du travail social et sur les évolutions du travail dans le secteur social et médico-social.

Communication

- Contribue au développement de réseaux et de partenariats de la Petite Enfance sur le territoire,
- Assure le lien avec les terrains professionnels de la Petite Enfance pour la formation pratique,
- Promeut l'attractivité des formations de l'Ecole en participant à des journées portes ouvertes, forums, salons, séminaires et toute autre action de communication sur le territoire, en lien avec les partenaires et les terrains.

Profil – compétences attendues :

Le Diplôme d'Etat d'infirmière auxiliaire en puériculture est exigé, avec une expérience confirmée (minimum 5 ans) dans le champ de la Petite Enfance.

Méthodique, rigoureux et organisé, le formateur possède une bonne connaissance des dispositifs de formation et du cadre réglementaire du diplôme, et de l'environnement social et médico-social.

Disposant d'une compétence avérée en ingénierie de formation et maîtrisant les techniques pédagogiques, le formateur est autonome et a une appétence pour le travail partenarial et le travail d'équipe.

Il présente un intérêt reconnu pour le développement d'approches pédagogiques diversifiées et innovantes et pour l'usage des outils bureautiques et numériques.

La connaissance du secteur de la formation professionnelle en travail social est un plus.

Conditions proposées :

Poste de Cadre en CDD à temps partiel à 0,8 ETP

Poste évolutif en CDI

Rémunération en référence à la Convention Collective 66 selon niveau de formation

Embauche prévue : au plus tôt et jusqu'à juillet 2024

Modalités : adresser lettre de candidature, CV par mail au service ressources humaines rh@enseis.fr et à la directrice d'établissement grignola.virginie@enseis.fr.