

OFFRE D'EMPLOI

Enseis recrute pour l'établissement de Firminy : Formateur (0,6 ETP) et chargé de recherche en CDI (0,4 ETP)

L'association ENSEIS (née du rapprochement entre ARAFDES et IREIS) est un acteur incontournable de la formation professionnelle en travail social et de formation des cadres dans l'action sociale, implantée dans la région Rhône Alpes-Auvergne. ENSEIS Recherche est le laboratoire de recherche intégré de l'ENSEIS. Il est composé de chercheurs en sciences sociales spécialisés dans les domaines de l'intervention sociale, de la santé et du travail.

Description générale du poste

Activités principales

→ Missions de formation

Sous l'autorité du directeur d'établissement et la responsabilité fonctionnelle du responsable de la filière ES, le formateur conçoit et réalise des actions de formation et d'accompagnement en direction des étudiants de la filière. Il contribue à la professionnalisation et au développement des compétences des apprenants dans le cadre du projet et des principes pédagogiques de l'Ecole.

Il coopère à l'élaboration et la mise en œuvre du projet pédagogique de la filière ES, intervient dans la formation théorique et pratique sur la filière ES, auprès d'un public d'apprenants.

Animer des séances de formation et procéder aux évaluations

- Assure et anime les enseignements permettant aux apprenants d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires à l'obtention de leur diplôme, notamment des enseignements disciplinaires de sciences sociales (sociologie, anthropologie, sciences politiques) ;
- Procède à l'évaluation des apprenants et à leurs parcours de formation,
- Participe aux jurys de certification et aux jurys d'évaluation ECTS,

Accompagner les parcours de formation et la professionnalisation des apprenants

- Anime les collectifs d'apprenants de la filière ES,
- Assure une mission de référent de parcours et réalise le suivi des parcours individualisés des apprenants, de la sélection jusqu'à la certification,
- Réalise la guidance et le suivi de mémoire des apprenants dans leur parcours de formation,
- Effectue les corrections de travaux (oraux, écrits, QCM, fiches de lecture, dossiers intermédiaires...),
- Réalise les visites de stage et assure le lien avec les tuteurs,

Démarche d'amélioration continue de l'Ecole

- Réalise la déclinaison du projet pédagogique de la filière dans le respect des processus internes,
- Veille à la cohérence interne des modules et à leur bonne intégration dans l'ensemble de la formation,

Ingénierie de formation

- Pilote et coordonne des modules (y compris des modules numériques) et des séquences de formation,
- Référent d'un domaine de compétences, il réalise l'organisation des épreuves de certification et des évaluations internes rattachées au domaine de compétences,

Activités de préparation et de veille

- Prépare, conçoit et produit les cours et les contenus de formation selon diverses modalités pédagogiques et innovantes (FOAD),
- Maintient un niveau d'auto-formation suffisant en assurant une veille sur les recherches dans les domaines du travail social et sur les évolutions du travail dans le secteur social et médico-social,

→ Missions de chargé de recherche

En étroite collaboration avec le directeur de la recherche et de l'enseignement supérieur et intégré au laboratoire Enseis recherche, le chargé de recherche participe au développement d'une recherche ancrée et impliquée dans les milieux professionnels, tout en promouvant l'innovation sociale et l'invention de nouvelles voies conceptuelles et le projet scientifique de l'Ecole.

Ses **missions principales** sont :

- Diriger des recherches et mener des travaux de recherche en sciences sociales ;
- Réaliser et développer des communications scientifiques (sociographe, impromptues, colloques) en collaboration avec Enseis recherche ;
- Obtenir des financements de recherche sur fonds publics labélisés (ANR, IReSP, FIRAH, ONPE, MRDJ, Horizon Europe et autres) et sur mandats de recherche confiés par des commanditaires publics ou privés (collectivités territoriales, fondations, associations) ;
- Publier dans des revues scientifiques et de transfert et communiquer les résultats des travaux produits ;
- Organiser et animer des séminaires, colloques, journées d'étude ;
- Contribuer au rayonnement des missions d'ENSEIS Recherche à un niveau national et international par un ancrage fort dans des réseaux scientifiques ;
- Assurer le transfert des connaissances issues des recherches dans les enseignements et auprès des milieux de pratique.

Profil – compétences attendues :

- Être titulaire d'un doctorat en sciences sociales (sociologie, anthropologie, sciences politiques) avec qualification par le CNU appréciée ;
- Disposer d'une expertise scientifique dans les secteurs social, médico-social et sanitaire ;
- Avoir conduit des recherches qualitatives et ancrées dans le secteur social ou médico-social ;
- Avoir une très bonne maîtrise des outils d'enquête qualitatifs (ethnographie, entretiens, focus groupes) ;
- Avoir publié au cours des cinq dernières années les résultats de ses recherches dans des revues à comité de lecture ;
- Disposer d'une expérience avérée d'enseignement en sciences sociales auprès d'étudiants en licence et master, une expérience dans le domaine de l'intervention sociale serait appréciée ;
- Être autonome dans la réalisation des missions confiées, avoir une capacité d'initiative et d'hybridation et avoir une bonne expérience du travail en équipe.

Conditions proposées :

Poste de Cadre Classe 3 Niveau 1 en CDI à temps plein

Rémunération en référence à la Convention Collective 66 selon niveau de formation

Embauche prévue : Dès que possible

Modalités : adresser lettre de candidature, CV par mail au service ressources humaines rh@enseis.fr, au directeur d'établissement de la Loire : guillet.jean-charles@enseis.fr et au directeur de la recherche et de l'enseignement supérieur : mougeot.frederic@enseis.fr